



Sindikat administrativno – tehničkog osoblja u školama i učeničkim domovima

Administrative – Technical Staff Union at schools and students dorms

Sjedište: Tomáša Masaryka 25, 33000 Virovitica, p.p. 56

Žiro račun (IBAN): HR6623600001102554823

OIB/VAT: 08876583879

E - mail: [info@sindikata-atos.com](mailto:info@sindikata-atos.com)

Mob: +385 95 7979 666

[www.sindikata-atos.hr](http://www.sindikata-atos.hr)

U Virovitici, 11. veljače 2019.

- Ministarstvo znanosti i obrazovanja
- Ravnateljima osnovnih i srednjih škola te učeničkih domova u RH

**PREDMET:** Plaćanje sudjelovanja i rada u sklopu projekata za administrativno – tehničke radnike te primjena odredbe članka 26. (odnosno novi članak 99. a Zakona) Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi

- traži se

Poštovani, proteklo je šest mjeseci od donošenja Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“, br. 68/18, dalje u tekstu: Zakon). Zakonskim izmjenama i novim člankom 99. a omogućeno je plaćanje i angažman radnika odgojno – obrazovnih ustanova u sklopu projekata Europske unije ili fondova unije ako su sredstva za plaće osigurana iz sredstava projekta ili fonda u kojima škola sudjeluje.

Rad na projektima radniku školske ustanove omogućuje ravnatelj uz suglasnost školskog odbora te radnik „ostvaruje pravo na uvećanje plaće u iznosu od 30 % u odnosu na plaću koju bi ostvarivao obavljajući poslove svog radnog mjesta, koje uvećanje se obračunava i isplaćuje za radno vrijeme na poslovima na projektu za vrijeme u kojem obavlja poslove na projektu.“

Sindikat administrativno – tehničkog osoblja zaposlenih u školama i učeničkim domovima (dalje u tekstu: Sindikat ATOS) zaprimio je niz pritužbi da se u pojedinim školama, napose od strane ravnatelja, ignorira primjena navedenog članka 99. a kada je u pitanju administrativno – tehničko osoblje te da se ista primjenjuje samo na nastavno osoblje.

Navedeni članak 99. a primjenjuje se i u svim stavkama govori o „radniku školske ustanove“ te se primjenjuje na sve radnike, neovisno o radnim mjestima koje obavljaju (nastavnik, tajnik, voditelj računovodstva...), ukoliko sudjeluju u projektu i ako su ispunjeni svi Zakonom propisani uvjeti.

Nadalje, člankom 99. a, stavkom 9., propisano je da radnik i ravnatelj školske ustanove „sklapaju sporazum na određeno vrijeme (sporazum, dodatak ugovora o radu, aneks ugovora o radu, izmjena ugovora o radu i sl.) kojim će na određeno vrijeme, najduže za vrijeme trajanja projekta iz stavka 1. ovoga članka, izmijeniti odredbe ugovora o radu“ oko umanjenja tjednih obveza te ostvarivanja prava na uvećanje plaće. Navedena odredba upućuje na to da je potreban konsenzus odnosno pristanak radnika za sklapanje sporazuma i sudjelovanje u projektu.

Poslodavac nema mogućnosti da prisili radnika da sudjeluje i radi na projektu ukoliko radnik to ne želi.

Na zahtjev radnika poslodavac je u obvezi izdati potvrdu o sudjelovanju u projektu.

Sindikata ATOS pruža punu podršku administrativno – tehničkom osoblju u ostvarivanju prava utemeljenih na važećim zakonima te ćemo svojim članovima Sindikata omogućiti potpunu zaštitu njihovih prava.

Pozivamo MZO na kontrolu i jednaku primjenu odredbe članka 99. a Zakona prema svim radnicima te ravnatelje da omoguće radnicima koji rade u školskim ustanovama sudjelovanje i plaćanje u sklopu projekata, ukoliko radnici žele sudjelovati u istima.

Srdačan pozdrav,



Predsjednik Sindikata:

  
Mario Jakša, mag. iur.

Prilozi:

- preslika članka 99. a Zakona

## Članak 99.a

- (1)** Ravnatelj školske ustanove može, uz suglasnost školskog odbora, omogućiti radniku školske ustanove obavljanje poslova na projektu Europske unije ili fondovima Europske unije ako su sredstva za plaću osigurana iz sredstava projekta ili fonda, uz pripadajuće doprinose poslodavca, ako je za vrijeme obavljanja poslova radnika na projektu moguće osigurati nesmetani nastavak radnog procesa u školskoj ustanovi.
- (2)** Iznimno, uz suglasnost školskog odbora, i ravnatelj školske ustanove može kao radnik školske ustanove obavljati poslove na projektu iz stavka 1. ovoga članka u dijelu radnog vremena ako su sredstva za plaću osigurana iz sredstava projekta ili fonda, uz pripadajuće doprinose poslodavca, ako je za vrijeme obavljanja poslova ravnatelja školske ustanove na projektu moguće osigurati nesmetano obavljanje poslovodno i stručno vođenje poslova u školskoj ustanovi.
- (3)** Za vrijeme obavljanja poslova na projektu iz stavka 1. ovoga članka radniku školske ustanove iz stavka 1. ovoga članka umanjit će se ukupne tjedne obveze u trajanju koje odgovara radnom vremenu na poslovima na projektu, i to tako da se razmjerno umanje svi oblici rada.
- (4)** Za vrijeme obavljanja poslova na projektu iz stavka 1. ovoga članka ravnatelj iz stavka 2. ovoga članka samostalno će određivati svoje radno vrijeme tako da poslove na projektu iz stavka 1. obavlja unutar svog redovitog radnog vremena.
- (5)** Radniku školske ustanove iz stavka 1. ovoga članka koji u školskoj ustanovi radi u nepunom radnom vremenu na temelju ugovora o radu sklopljenog za nepuno radno vrijeme, iznimno od odredbe stavka 3. ovoga članka, za vrijeme obavljanja poslova na projektu iz stavka 1. ovoga članka na njegov se zahtjev ukupne tjedne obveze mogu uvećati u trajanju koje odgovara radnom vremenu na poslovima na projektu.
- (6)** Radnik školske ustanove iz stavka 1. ovoga članka ne može kod jednog ili više školskih ustanova, odnosno poslodavaca raditi s ukupnim radnim vremenom dužim od četrdeset sati tjedno.
- (7)** Radnik školske ustanove iz stavka 3. ovoga članka za obavljanje poslova na projektu iz stavka 1. ovoga članka ostvaruje pravo na uvećanje plaće u iznosu od 30 % u odnosu na plaću koju bi ostvarivao obavljajući poslove svog radnog mjesta, koje uvećanje se obračunava i isplaćuje za radno vrijeme na poslovima na projektu za vrijeme u kojem obavlja poslove na projektu.
- (8)** Ravnatelj školske ustanove iz stavka 2. ovoga članka za obavljanje poslova na projektu iz stavka 1. ovoga članka ostvaruje pravo na plaću za uvećano trajanje ukupnih tjednih obveza, pri čemu za radno vrijeme na poslovima na projektu za vrijeme u kojem obavlja poslove na projektu ostvaruje pravo na uvećanje plaće u iznosu od 30 % u odnosu na plaću koju bi ostvarivao obavljajući poslove svog radnog mjesta, koje uvećanje se obračunava i isplaćuje za radno vrijeme na poslovima na projektu za vrijeme u kojem obavlja poslove na projektu.
- (9)** O obavljanju poslova na projektu iz stavka 1. ovoga članka ravnatelj školske ustanove i radnik školske ustanove sklapaju sporazum na određeno vrijeme (sporazum, dodatak ugovora o radu, aneks ugovora o radu, izmjena ugovora o radu i sl.) kojim će na određeno vrijeme, najduže za vrijeme trajanja projekta iz stavka 1. ovoga članka, izmijeniti odredbe ugovora o radu na jedan od načina kako je to uređeno stavcima 3., 5., 6. i 7. ovoga članka.
- (10)** Protekom vremena trajanja projekta iz stavka 1. ovoga članka sporazum iz stavka 9. ovoga članka prestaje te radnik školske ustanove nastavlja radni odnos na temelju ugovora o radu koji je radnik školske ustanove imao prije sklapanja sporazuma iz stavka 9. ovoga članka.
- (11)** Za vrijeme obavljanje poslova na projektu iz stavka 1. ovoga članka školska ustanova može zasnovati radni odnos ugovorom na određeno vrijeme s osobom koja će zamjenjivati radnika školske ustanove koji obavlja poslove na projektu na njegovim redovitim poslovima.
- (12)** Školska ustanova može zasnovati radni odnos ugovorom na određeno vrijeme s osobom koja će kao radnik školske ustanove obavljati samo poslove na projektu iz stavka 1. ovoga članka, pri čemu se njegova plaća može ugovoriti ako su sredstva za plaću osigurana iz sredstava projekta ili fonda, maksimalno do najvećeg propisanog koeficijenta za radno mjesto savjetnika u školskim ustanovama, uvećanog za 30 %.
- (13)** Ravnatelj školske ustanove iz stavka 2. ovoga članka ostvaruje pravo na uvećanje plaće u iznosu od 30 % koje uvećanje se obračunava i isplaćuje za radno vrijeme na poslovima na projektu za vrijeme u kojem obavlja poslove na projektu, a najviše u ukupnom trajanju od 30 % od tjednog radnog vremena, o čemu odlučuje školski odbor koji sklapa s ravnateljem sporazum na određeno vrijeme o obavljanju poslova na projektu.